

STATUTI
I SHOQERISE TREGTARE
“EURO CALL DR” sh.p.k.

I. HYRJE

I.1 Shoqeria tregtare me pergjegjesi te kufizuar “EURO CALL DR” sh.p.k., qe nga ky moment dhe me pas referohet si shoqeri e cila krijohetmbi bazen e iniciatives dhe kapitalit personal te ortakeve :

1. **Indrit Çollaku**, i biri i Emin-it, i datelindjes 07.03.1975, lindur dhe banues ne Durres, me karte identiteti H50307138N;
2. **Eriona Çollaku**, e bija e Riza-it, e datelindjes 26.06.1989, lindur dhe banuese ne Durres, me karte identiteti I95626093J ;

I.2 Shoqeria krijohet dhe zhvillon veprimtarine e saj ne perputhje me normat ketij statuti si dhe te legjislacionit te Republikes se Shqiperise.

I.3 Kjo shoqeri, si shoqeri me pergjegjesi te kufizuar, i perballon humbjet deri ne kufirin e vleres se kapitalit te saj themeltar.

II. OBJEKTI

Shoqeria do te ushtroje aktivitetin e saj ne :

- **Shoqeria ofron perpunim te dhenash, plotesim te dhenash on-line, sherbime me telefon dhe informim klientesh ;**

- **Ofrimin e sherbimit call center; projektimin, krijimin, menaxhimin, koordinimin, shperndarjen e shitjen e sherbimeve te aktiviteve te Call Center-ve (sherbime informacioni, asistence, mbeshtetje e shitje telefonike) te Centralit telefonik dhe asistence telefonie, drejtperdrejt dhe /ose jodrejtperdrejt per llogari te veten ose per te tretet;**

- **Krijimin e database-ve dhe krijimin e te gjitha aktiviteve te lidhura me perpunimin, koordinimin, ruajtjen dhe sigurimin e te dhenave dhe informacioneve te ndermarrjeve ;**

- **Shoqeria per realizimin e objektit te veprimtarise se saj, bashkepunon dhe ndermjeteson, me persona juridik e fizik, qe kane te njejtin objekt veprimtarie ose te ngjashem me te ;**

III. EMRI, SELIA, TERRITORI.

III.1 Kjo shoqeri me pergjegjesi te kufizuar do te quhet “EURO CALL DR”sh.p.k.



III.2 Shoqeria do te fitoje personalitetin e saj juridik nga data e regjistrimit te saj ne rregjistrin tregtar te Qendres Kombetare te Biznesit.

III.3 Shoqeria do te kete **seline e saj ne, Lagjja 4, Qendra Tregtare Flagship Center, kati 3, Durres**, ku do te zhvillohet aktiviteti i saj kryesor ekonomik.

III.4 Shoqeria do te zhvilloje aktivitetin e saj ne te gjithe territorin e Republikes se Shqiperise.

III.5 Shoqeria mund te krijojte dege te tjera edhe ne rrethe te tjera te vendit.

IV. KAPITALI THEMELTAR I SHOQERISE

IV.1 Kapitali themeltar perbehet nga kontributi i ortakeve te shoqerise, ne shumen prej 2.000.000 (dy milion) leke. Pjesemarrja e themeluesve ne kapitalin e shoqerise eshte ne perputhje te plote me kontributet e tyre, sa me poshte :

1. Ortaku themelues **Indrit Çollaku** : Zoterues i 1(nje) kuote me vlere te pergjithshme 1.000.000 (nje milion) leke, qe perben 50 % te kapitalit themeltar te Shoqerise "EURO CALL DR" sh.p.k. ;
2. Ortakja themeluese **Eriona Çollaku** : Zoteruese e 1(nje) kuote me vlere te pergjithshme 1.000.000 (nje milion) leke, qe perben 50 % te kapitalit themeltar te Shoqerise "EURO CALL DR" sh.p.k.;

IV.2 Kapitali themeltar do te depozitohet ne nje nga bankat, para fillimit te aktivitetit te shoqerise.

IV.3 Kapitali themeltar mund te shtohet ose te zvogelohet ne varesi te rezultateve dhe nevojave ne perputhjeve me dispozitat e legjislacionit ne fuqi.

IV.4 Kapitali themelor mund te trasferohet jashte shoqerise ose te lihet peng ne perputhje me dispozitat e legjislacionit ne fuqi.

IV.5 Kapitali themeltar eshte lirisht i trasferueshem ne rruge trashgimie. Bashkeshortja, paraardhesit dhe pasardhesit mund te behen ortake nepermjet transferimit te pjeseve te kapitalit themeltar, me vendim te ortakeve dhe ne baze te legjislacionit ne fuqi.

V. FONDET E SHOQERISE

V.1 Shoqeria percakton fondet e meposhteme:

a-Fondi themelor (qarkullues).

b-Fondi rezerve

c- Fonde te tjera, te cilat mund te jene te nevojshme gjate veprimtarise se saj.

V.2 Masa e secilit fond dhe menyra e perdorimit te tij percaktohen me vendim te organit drejtues te shoqerise.

VI. ORGANET DREJTUESE DHE ADMINISTRIMI I SHOQERISE

VI.1 Organ i vetem drejtues i shoqerise eshte, **Asambleja e ortakeve**, si organi i vetem vendimmarres i shoqerise, qe merr vendime me shumice te cilesuar $\frac{3}{4}$ e votave te zoteruesve te kapitalit, te ortakeve pjesemarres, si ;

- ndryshimet ne statutin e shoqerise ;
- zmadhimin dhe zvogelimin e kapitalit ;
- shperndarjen e fitimeve ;
- riorganizimin dhe prishjen e shoqerise ;

VI.2 Asambleja e pergjithshme vendos me shumicen e votave te ortakteve pjesemarres, per ceshtje te tjera si :

- percaktimin e politikave tregtare te shoqerise ;
- emerimin dhe shkarkimin e administratoreve ;
- emerimin dhe shkarkimin e likujduesve dhe eksperteve kontabel ;
- mbikqyrjen dhe zbatim e politikave tregtare nga administratoret perfshire pergatitjen e pasqyrave financiare vjetore ;
- ceshtje te tjera te parashikuara ne ligj dhe ne statutin e shoqerise ;

VI.3 E gjithe veprimtaria e shoqerise percaktohet dhe drejtohet nga administratori i saj ne perputhje me legjislacionin ne fuqi. **Administrator i kesaj shoqerie emerohet Zoti Andrea Mamli i datelindjes 14.11.1986, lindur dhe banues ne Durres, me karte identiteti I61114009W, me nje afat 5-vjecar me te drejte riemerimi.**

VI.4 Per administrimin e shoqerise ose te aktiviteteteve te vecanta te saj, administratori mund te emeroje nje ose disa administratore te mundshem.

VI.5 Kompetencat e administratoreve te mundshem, ne menyre te pergjithshme percaktohen ne statut dhe detajohen e konkretizohen ne aktin e tyre te emerimit.

VI.6 Shoqeria nuk merr persiper, veprimet e ndryshme te mundshme te administratorit te mundshem ne marredhenie me te tretet, te cilat i tejkalojne kompetencat e tij te percaktuara ne statut dhe ne aktin e emerimit.

VI.7 Asambleja e ortaveke per te shqyrtuar bilancin vjetor, te ardhurat e qarkulluara si dhe menyren e mbajtjes se regjistrit te veprimeve kontabile emeron, nje ose disa ekspert kontabel.

VI.8 Emertimi i eksperteve kontabel eshte i detyrueshem per rastet e parashikuara me ligj.

VII. KUORUMI

Ne rastin e marrjes se vendimeve qe kerkojne nje shumice te zakonshme, asambleja e pergjithshme mund te marre vendime te vlefshme vetem nese marrin pjese ortaket me te drejte vote qe zoterojne me shume se 30 % te kuotave.

Ne rastin kur asambleja e pergjithshme duhet te vendose per çeshtje te cilat kerkojne shumice te kualifikuar sipas nenit 87 te Ligjit " Per Tregtaret dhe Shoqerite Tregtare", ajo mund te marre vendime te vlefshme vetem nese ortaket qe zoterojne me shume se gjysmen e numrit total te votive, jane te pranishem personalisht, votojne me shkrese apo me mjete elektronike, sipas nenit 88, pika 3, e Ligjit.

Nese asambleja e pergjithshme nuk mund te mblidhet per shkak te kuorunit te permendur me lart, ajo mund te therritet per tu mbledhur perseri jo me vone se 30 dite, me te njejten rend dite

VIII. KOMPETENCAT E ADMINISTRATORIT

Administratoret kane te drejte dhe detyrohen :

1. Kryejne te gjitha veprimet e administrimit te veprimtarise tregtare te shoqerise, duke zbatuar politkat tregtare te vendosura nga asambleja e pergjithashme ;
2. Te perfaqesoje shoqerine tregtare me te trete ;
3. Te kujdeset per mbajtjen e sakte e te rregullt te dokumentave dhe librave kontabel te shoqerise ne perputhje me legjislacionin ne fuqi ;
4. Te pergatisin dhe te nenshkruajne bilancin vjetor, bilancin e konsoliduar dhe raportin e ecurise se veprimtarise dhe sebashku me propozimet per shperndarjen e fitimeve i paraqesin keto dokumenta perpara asamblese se pergjithshme per miratim ;
5. Te kryejne rregjistrimet dhe te dergojne te dhenat e detyrueshme te shoqerise siç parashikohet ne Ligjin per QKR ;
6. Te kryejne edhe detyra te tjera te percaktuara ne Ligj dhe ne statut ;

IX. KOMPETENCAT E ADMINISTRATORIT TE MUNDSEHM

Kompetencat e plota e administratorit te mundeshem, percaktohen ne aktin e emerimit te tij. Vec te tjerave qe mund te percaktohen ne kete akt, administratori i mundshem ka edhe keto kompetenca:



IX.1 Kujdeset per funksionimin e perditshem dhe normal te aktivitetit ekonomik dhe financiar te shoqerise, sipas legjislacionit ne fuqi dhe ja paraqet per shqyrtim administratorit.

IX.2 Pergatit dokumentacionin dhe relacionet e ndryshme per gjendjen ekonomike dhe financiare te shoqerise, sipas legjislacionit ne fuqi dhe ja paraqet per shqyrtim administratorit.

IX.3 Koordinon veprimtarine e personelit te punesuar ne shoqeri.

IX.4 Shqyrton oferta dhe pergatit kontrata, te cilat ja paraqet administratorit per miratim.

VIII.5 Ndjek problemet e shoqerise ne marredhenie me organe te ndryshme shteterore ose cakton ndonje prej personelit per trajtimin e ketyre problemeve.

IX.6 I propozon administratorit, cmimet e shitjes dhe te sherbimeve si dhe per pagat e personelit te punesuar ne shoqeri.

IX.7 I propozon administratorit rregulloret per sektore te vecante te veprimtarise se shoqerise.

X. NDARJA E FITIMIT

X.1 Pas perballimit te detyrimeve, taksave, tatimeve, shpenzimeve te ndryshme, pagave te punonjesve etj., ortakeve i mbetet ne dispozicion, fitimi neto.

X.2 Fitimi neto, mund te perdoret per zgjerimin e kapitalit themeltar, per shtimin e tij me kapital ne natyre, per shtimin e fondeve te shoqerise, e tjera.

X.3 Fitimi neto mund te perdoret dhe per qellime te tjera.

XI. KOHEZGJATJA E SHOQERISE

Kjo shoqeri krijohet per nje afat te pacaktuar.

XII. MENYRA E PERFAQËSIMIT TE SHOQERISE

XII.1 Shoqeria perfaqesohet nga administratori i saj, ne te gjitha marredheniet e ndryshme juridike.

XII.2 Ajo mund te perfaqesohet dhe nga ndonje person tjetër i pajisur me prokure te posaçme ose me autorizim te veçante.

XIII. MARREDHENIET E PUNESIMIT

XIII.1 Çdo person i punesuar ne shoqeri, duke perfshire dhe administratorin e mundshem, konsiderohet si i tille mbi bazen e kontrates se punes te lidhur

ndermjet tij dhe administratorit te shoqerise ne perputhje me legjislacionin e punes ne fuqi.

XIV. PERGJEGJESIA E PUNONJESVE DHE KONFIDENCIALITETI

XIV.1 Çdo person i caktuar si administrator i mundshem, ose i punesuar ne shoqeri eshte personalisht pergjegjes per kryerjen e detyres. Ai eshte i detyruar te ruaje karakterin e fshehte te dokumentacionit, te informacionit, te pervojes se shkembyer si dhe te cdo materiali tjeter konfidencial. Ai eshte gjithashtu i detyruar te permbushe te gjitha detyrimet qe rrjedhin nga kontrata e punes si dhe nga vendimet e administratorit.

XV. MBARIMI I SHOQERISE

XV.1 Veprimataria e shoqerise mbaron me vendim te organit te saj drejtues, ne rast se aktiviteti i saj nuk rezulton fitim prures, per shkak te forces madhore si dhe per shkaqe te tjera ligjore.

XV.2 Shoqeria mund te mbaroje dhe me ane te riorganizimit, nepermjet formave te thithjes e te bashkimit.

XV.3 Gjate fazes se likuidimit te shoqerise, administratori, administratori i mundshem dhe eksperti kontabel kane te njejtin pergjegjesi.

XVI. DISPOZITA TE FUNDIT

XVI.1 Viti financiar i shoqerise fillon me 1(nje) janar dhe perfundon me 31(tridhjete e nje) dhjetor.

XVI.2 Pasuria e shoqerise mund te sigurohet ne Institutet e Sigurimeve te Shqiperise.

XVI.3 Shoqeria do te kete vulen e saj, forma dhe madhesia e se ciles percaktohen nga administratori i saj.

XVI. Per mosmarreveshjet qe mund te lindin ne lidhje me zbatimin apo interpretimin e ketij statuti, si dhe per çdo mosmarreveshje qe mund te linde midis shoqerise dhe te treteve do te jete kompetente Gjykata Shqiptare.

Ky statut u miratua nga ortakët e shoqerise, sot me date, 11/11/2019 .

ORTAK ET

Indrit Çollaku

Indrit Çollaku


Eriona Çollaku

Eriona Çollaku
